

2030

Nachhaltigkeits- bericht 2025



VORWORT

Dies ist der erste Nachhaltigkeitsbericht des Haus der Schlösser, dem führenden regionalen Sicherheitsanbieter in Linz. Als einziges staatlich ausgezeichnetes Unternehmen unserer Branche sehen wir es als unsere Pflicht, Nachhaltigkeit systematisch in unsere Unternehmensführung, unseren Betrieb und unsere Lieferketten zu integrieren.

Mit über 60 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen, einer breiten Kundengruppe aus Privatpersonen, Gewerbekunden und Institutionen sowie einem starken regionalen Fundament tragen wir Verantwortung für Umwelt, Gesellschaft und nachhaltige Wertschöpfung.

Dieser Bericht dient als Grundlage für transparente Kommunikation gegenüber unseren Kunden und Kundinnen, Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen, Partnern und der Öffentlichkeit. Gleichzeitig ist er Startpunkt für eine kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Nachhaltigkeitsstrategie.





INHALT

Über das Haus der Schlösser

Über diesen Bericht

Status Quo

Freiwillige doppelte Wesentlichkeitsanalyse

Umwelt

Soziales

Governance

Ausblick

ÜBER DAS HAUS DER SCHLÖSSER

Seit Jahrzehnten ist das Haus der Schlösser einer der führenden Sicherheitsbetriebe in Oberösterreich.

Wir bieten hochwertige Produkte und umfassende Sicherheitsberatung für private und gewerbliche Kunden.

Unsere Stärken:

- über 60 qualifizierte Mitarbeiter und Mitarbeiter
- zertifiziert & staatlich ausgezeichnet
- individuelle Sicherheitsberatung
- regionale Wertschöpfung
- moderne Werkstätten & Serviceteams

Unser Angebot umfasst:

- mechanische & elektronische Sicherheitssysteme
- Schlüssel, Zutrittssysteme & Schließanlagen
- Alarmanlagen & Videoüberwachung
- Montage-, Reparatur- & Notfalldienste
- Beratung für Privatkunden, Gewerbe & Institutionen

HAUS der SCHLÖSSER

Weil ein sicheres

Gefühl nie Zufall ist!

PROFESSIONELLE SICHERHEITSTECHNIK IN ÖSTERREICH



ÜBER DIESEN BERICHT

Basic Module



Dieser Nachhaltigkeitsbericht wurde analog zum freiwilligen VSME-Standard strukturiert, jedoch ohne normative Bindung. Grundlage sind interne Informationen, der WKO-Nachhaltigkeitscheck sowie branchenspezifische Empfehlungen.

Der Bericht deckt den Zeitraum 1.1.2025 – 31.12.2025 ab.

Datenquellen:

- interne Erhebungen
- WKO-Nachhaltigkeitscheck
- interne Mobilitäts- und Energieinformationen Lieferanten- & Kundenanalysen



Der Bericht wurde intern erstellt und nicht extern geprüft. Dieser Bericht ist ein nichtfinanzieller Bericht von „Haus der Schlösser“ mit Sitz in A-4020 Linz, Stockhofstraße 32.

Der Bericht wurde auf der Grundlage des "EFRAG Voluntary Sustainability Reportingstandard für nicht börsennotierte KMU" (VSME) mit Stand Dezember 2024 erstellt, er basiert auf folgenden Informationen:

- Der Bericht wurde auf der Grundlage des Basic Modules des VSME-Berichtstandards erstellt. Zudem wurden auf Grundlage unserer Wesentlichkeitsanalyse weitere Themen ergänzt und neben thematisch ähnliche Offenlegungspflichten angeordnet.
- Es wurden keine Informationen aufgrund einer Verschlussache oder aus Gründen der Vertraulichkeit ausgelassen.
- Der Inhalt dieses Berichts deckt den Zeitraum von 01. Januar bis 31. Dezember 2025 ab.
- Die benötigten Daten und Informationen wurden aus den unterschiedlichen Geschäftsbereichen über das Berichtsteam zusammengetragen und im Rahmen repräsentativer Methoden aufbereitet. Kennzahlen, die auf jeglicher Form einer Schätzung zurückgreifen oder zu ungenau für eine qualitative Nachhaltigkeitsberichterstattung sind, wurden dementsprechend gekennzeichnet oder ausgelassen.
- Dieser Bericht wurde nicht extern geprüft.



- Rechtsform der Gesellschaft: Schlüsselzentrale - Haus der Schlösser - Schlüsseldienst - Josef Hirnschrodt e.U. Haus der Schlösser (Einzelunternehmen)
- NACE Code: G 46.74 – Großhandel mit Metall- und Kunststoffwaren für Bauzwecke sowie Installationsbedarf für Gas, Wasser und Heizung
- Bilanzsumme: 1 Mio Euro
- Umsatz; 8 Mio Euro
- Mitarbeiter: 60
- Land, in dem die Haupttätigkeit ausgeübt wird: Österreich

STATUS QUO

Strategien, Policies und zukünftige Initiativen

Das Haus der Schlösser weist bereits heute einen hohen Nachhaltigkeitsgrad auf: 94 % aller Nachhaltigkeitsmaßnahmen des WKO-Checks gelten als erfüllt.

Besonders stark sind wir in folgenden Bereichen:

- Energie & Effizienz (Ökostrom, geplante PV, LED-Umrüstung)
- Abfallmanagement & Recycling (Metall, Verpackung, Elektronik)
- soziale Verantwortung, Weiterbildung und Mitarbeiterorientierung
- nachhaltige Kundenausrichtung & hohe Beratungsqualität

Dies ist unser erste Nachhaltigkeitsbericht. Obwohl wir als Haus der Schlösser nicht zur Veröffentlichung eines Nachhaltigkeitsberichts verpflichtet sind, möchten wir unsere (zukünftige) Nachhaltigkeitsberichterstattung auf Transparenz und Vergleichbarkeit stützen. Die Informationen aus diesem Bericht dienen als Status quo und darüber hinaus als Startpunkt zur Ableitung einer Nachhaltigkeitsstrategie für das Haus der Schlösser.

Momentan haben wir folgende Praktiken und Leitlinien, Strategien und Ziele für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft eingeführt:

	Praktiken / Leitlinien / zukünftige Initiativen zum Thema Nachhaltigkeit	Sind diese öffentlich zugänglich	Gibt es Zielvorgaben für die Leitlinien
Klimawandel	✓	Nein	Nein
Umweltverschmutzung	✓	Nein	Nein
Wasser- und Meeresressourcen	Nicht anwendbar / n.a.	Nein	Nein
Biologische Vielfalt und Ökosysteme	Nicht anwendbar / n.a.	Nein	Nein
Kreislaufwirtschaft	✓	Nein	Nein
Eigene Arbeitskräfte	✓	Nein	Nein
Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette	✓	Nein	Nein
Betroffene Gemeinschaften	Nein	Nein	Nein
Verbraucher und Endbenutzer	Nein	Nein	Nein
Governance	✓	Nein	✓

FREIWILLIGE DOPPELTE WESENTLICHKEITS-ANALYSE

Im Rahmen der freiwilligen doppelten Wesentlichkeitsanalyse wurden sowohl die Impact-Materialität als auch die Finanzielle Materialität analysiert.

Zunächst hat das Nachhaltigkeitsteam gemeinsam mit der Geschäftsführung eine erste Themenliste mit dazugehörigen Auswirkungen, Risiken und Chancen (IROs) erstellt. Diese Liste wurde im Anschluss mit den Datenpunkten des VSME-Standards abgeglichen.

Themen, die vom VSME-Standard explizit genannt werden, wurden den entsprechenden Abschnitten zugeordnet. Darüber hinaus werden auch Themen, die im VSME nicht explizit enthalten sind, jedoch vom Unternehmen hoch bewertet wurden, unter den ESG-Kategorien als freiwillige Offenlegungen dargestellt.

Die durchgeführte Analyse stellt keine umfassende doppelte Wesentlichkeitsanalyse nach den formalen Vorgaben der European Sustainability Reporting Standards (ESRS) dar, sondern dient im Sinne des VSME-Standards einem proportionalen, unternehmensspezifischen Verständnis unserer wesentlichen Nachhaltigkeitsaspekte.



Nachhaltigkeitsaspekte



Wesentliche Themen (Umwelt):

- Energieverbrauch & Gebäudeeffizienz
 - Erneuerbare Energie
 - Abfallmanagement & Recycling
 - Mobilität (Dienstfahrten, Lieferlogistik)
-



Wesentliche Themen (Soziales):

- Mitarbeiterentwicklung
 - Gesundheit & Sicherheit
 - faire Vergütung
 - Kundenberatung & Datenschutz
 - Diversity
-



Wesentliche Themen (Governance):

- Compliance
 - Korruptionsprävention
 - Lieferkettenmanagement
 - Datenschutz & IT-Sicherheit
-

Die Analyse basiert auf:

- Geschäftsführungseinschätzungen
- Mitarbeiterfeedback
- Kundenanforderungen
- Branchenbenchmarks

UMWELT

Energie & THG-Emissionen

Energie und THG-Emissionen

	Gesamt 2025
Energie gesamt	17,8 t CO ₂ e
Mobilität	85,1 t CO ₂ e
Material	52,2 t CO ₂ e
Abfall	6,94 t CO ₂ e
Gesamt	162,17 t CO₂e

Das Haus der Schlösser nutzt bereits heute Ökostrom und plant die Installation einer Photovoltaikanlage.

Weitere umgesetzte Maßnahmen:

- LED-Beleuchtung und bedarfsgerechte Lichtsteuerung
- erneuerte Fenster & Dämmmaßnahmen (geplant bis 2028)
- effiziente Heizungsanlage
- Energieoptimierung in Büro & Werkstatt

Kennzahlen (Schätzung mangels Primärdaten):

- Energieverbrauch Gebäude: mittel-hoch, vor allem durch Werkstatt & Kundenverkehr
- THG-Hotspots:
 - Heizenergie
 - Mobilität (Montagefahrzeuge)
 - Handelsprodukte

Eine CO₂-Bilanz nach dem GHG-Protocol wird bis 2028 erstellt.



Mobilität

- Einsatz energieeffizienter Fahrzeuge
- langfristiges Ziel: schrittweiser Umstieg auf E-Fahrzeuge (bis 2030)
- Förderung nachhaltiger Mitarbeiter-Mobilität:
 - Fahrradstellplätze
 - Nutzung ÖPNV
 - Online-Beratung statt Vor-Ort-Termine, wo sinnvoll

Abfall und Kreislaufwirtschaft

Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement

Alle Verpackungen und Energieträger (Batterien, Akkus) werden vollständig entpflichtet.

Bereits umgesetzt:

- Metallrecycling (Schlüsselrohlinge, Beschläge, Schließteile)
- fachgerechte Entsorgung elektronischer Komponenten
- Rücknahme alter Schließsysteme
- Minimierung von Verpackungsabfällen
- Datenmüll-Reduktion (digitalisierte Prozesse)

Soziales

Mitarbeitende – Allgemeine Informationen

Mitarbeitende - Allgemeine Merkmale:

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind ein zentraler Erfolgsfaktor unseres Unternehmens. Sie tragen mit ihrem Fachwissen, ihrem Engagement und ihrer langjährigen Erfahrung wesentlich zur Stabilität und zur Qualität unserer Leistungen bei. Daher legen wir großen Wert darauf, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das Sicherheit, Wertschätzung und Entwicklungsmöglichkeiten bietet.

Langfristige Arbeitsverhältnisse sind für uns ein wichtiges Ziel, da sie nicht nur Know-how im Unternehmen sichern, sondern auch die Basis für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit bilden. Viele unserer Mitarbeiter sind bereits seit vielen Jahren Teil des Teams – ein Zeichen für ein positives Betriebsklima und verlässliche Rahmenbedingungen.



Unser Unternehmen beschäftigt über 60 Mitarbeiter:innen in den Bereichen:

- Beratung & Verkauf
- Montage & Service
- Werkstatt
- Verwaltung & Organisation

Arbeitsverhältnisse:

- 100% unbefristet
- flexible Arbeitszeitmodelle
- Die Aufschlüsselung der Beschäftigten nach Geschlecht:

Art der Beschäftigung	Anzahl der Beschäftigten
Unbefristet	64
Befristet	0
Gesamtzahl	64

Geschlecht	Anzahl
Männlich	43
weiblich	21
andere	-
Keine Angaben	-
Gesamtzahl	64





Gesundheit & Sicherheit

Mitarbeitende – Gesundheit und Sicherheit

Zum Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden gehören für uns sowohl ein sicheres und ergonomisches Arbeitsumfeld als auch Maßnahmen zur zum sicherheitsgerechten Umgang mit Maschinen und Werkzeugen.

Maßnahmen:

- jährliche Sicherheitsunterweisungen
- ergonomische Arbeitsplätze
- sicherheitsgerechter Umgang mit Maschinen & Werkzeugen
- vergünstigte Gesundheitsangebote
- kostenlose Erste Hilfe Kurse für die Belegschaft

Faire Vergütung

Mitarbeiter – Vergütung, Tarifverhandlung und Ausbildung

Ein transparentes und faires Vergütungssystem ist ein wesentlicher Bestandteil der sozialen Verantwortung eines Unternehmens. Dabei geht es nicht nur um die finanzielle Anerkennung von Leistung, sondern auch um Aspekte wie Gleichbehandlung, Nachvollziehbarkeit und Marktgerechtigkeit.

- Einhaltung aller kollektivvertraglichen Mindeststandards
- faire & transparente Lohnmodelle
- regelmäßige Überprüfung marktüblicher Gehälter



Weiterbildung & Talententwicklung

In einem dynamischen Umfeld ist es für uns selbstverständlich, dass unsere Mitarbeitenden Zugang zu aktuellen fachlichen Inhalten und praxisnahen Schulungen erhalten. Dadurch möchten wir nicht nur die fachliche Qualifikation sichern, sondern auch die persönliche Entwicklung und langfristige Bindung an unser Unternehmen fördern.

- regelmäßige Fortbildungen im Bereich Sicherheitstechnik
- Förderung beruflicher Qualifikationen
- Workshops zu Datenschutz, Nachhaltigkeit, Produktneuheiten
- Lernmöglichkeiten für Lehrlinge & Berufseinsteiger

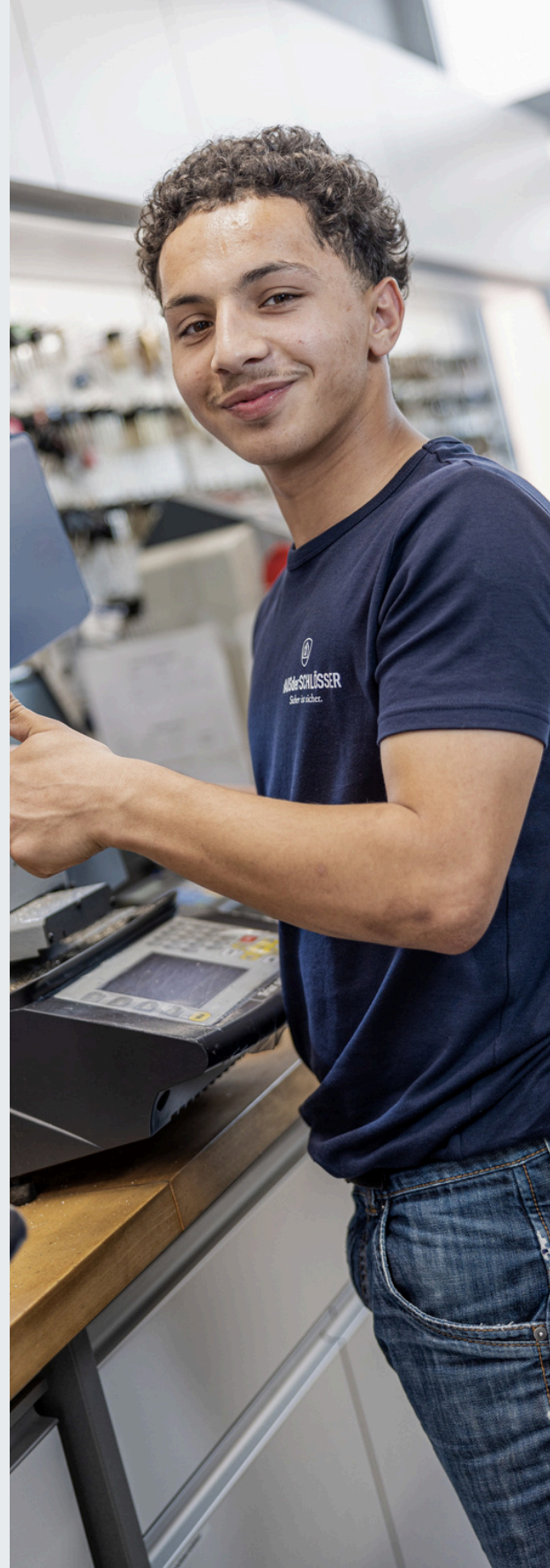


Diversity & Gleichstellung

Gleichberechtigung und Chancengleichheit sind grundlegende Prinzipien moderner Arbeitsorganisation. Bei uns erfolgen Personalentscheidungen auf Basis fachlicher Qualifikation, Erfahrung und individueller Eignung.

Bereits umgesetzt:

- internationale & altersgemischte Belegschaft
- keine Diskriminierungsfälle
- barrierefreie Kommunikation & Standortverbesserungen geplant



GOVERNANCE

Eine verlässliche, transparente und verantwortungsvolle Unternehmensführung ist die Grundlage dafür, dass Nachhaltigkeit im Unternehmen eingebunden werden kann. Governance umfasst dabei nicht nur formale Strukturen und Prozesse, sondern auch Werte wie Integrität, Verlässlichkeit und Fairness im täglichen Handeln.

Grundsätze wie Compliance, Datenschutz und verantwortungsvolle Mandatsführung sind feste Bestandteile unseres beruflichen Selbstverständnisses.

Unternehmensführung & Unternehmenskultur

Grundprinzipien:

- Integrität
- Verantwortungsbewusstsein
- Kundenzentrierung
- Qualitätssicherung

Es existieren klare Prozessabläufe in:

- Beratung
- Montage
- Reklamationsmanagement
- Kundendatenverwaltung





Datenschutz & IT-Sicherheit

Der verantwortungsvolle Umgang mit sensiblen Daten ist für uns selbstverständlich. Wir haben einen Datenschutzbeauftragten gemäß den Anforderungen der DSGVO ernannt, der für die Einhaltung und Weiterentwicklung unserer Datenschutzmaßnahmen verantwortlich ist.

Alle Mitarbeitenden haben eine berufsbliche Verschwiegenheitserklärung unterzeichnet und verpflichten sich zur Einhaltung berufsrechtlicher sowie datenschutzrechtlicher Vorgaben.

- DSGVO-konforme Prozesse
- jährliche Datenschutzs Schulungen
- sichere Verwaltung sensibler Schließsystem-Daten



Lieferkettenverantwortung

Eine vertrauensvolle und langfristige Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten bildet die Grundlage für die Qualität unserer Produkte sowie für die Stabilität unserer Lieferkette. Wir verstehen unsere Lieferanten als strategische Partner, mit denen wir gemeinsam an nachhaltigen Lösungen arbeiten. Daher setzen wir auf transparente Kommunikation, regelmäßigen Austausch und eine faire, respektvolle Geschäftsbeziehung.

Unser Ziel ist es, gemeinsam mit unseren Partnern ökologische und soziale Standards kontinuierlich zu verbessern und so eine verantwortungsvolle Supply Chain sicherzustellen.

Durch diese nachhaltigen Lieferantenbeziehungen stärken wir nicht nur die Resilienz unseres Unternehmens, sondern leisten auch einen Beitrag zur langfristigen Wertschöpfung entlang der gesamten Lieferkette.

Ziele bis 2028:

- Transparenz über Herstellung der eingesetzten Produkte
- Lieferantenfragebögen (2028)
- Fokus auf Qualitäts- und Umweltzertifikate



Korruption & Bestechung

Verurteilung und Geldstrafen wegen Korruption oder Bestechung

Das Unternehmen wurde noch nie wegen Korruption oder Bestechung verurteilt und musste keine Geldstrafen zahlen.

- keine Fälle im Berichtsjahr 2025
- klare Regeln zur Geschenkerlaubnis
- Schulungen zu Compliance & Integrität

ZIELE & AUSBLICK

Bis 2028	Bis 2030	Langfristig
<ul style="list-style-type: none">• Erstellung eines vollständigen CO₂-Fußabdrucks	<ul style="list-style-type: none">• Umstellung des Fuhrparks auf E-Autos	<ul style="list-style-type: none">• klimaneutrale Geschäftstätigkeit
<ul style="list-style-type: none">• Lieferantenfragebögen		<ul style="list-style-type: none">• Stärkung regionaler Partnerschaften
<ul style="list-style-type: none">• Nachhaltigkeitsseite auf der Website		<ul style="list-style-type: none">• Ausbau digitaler, papierloser Prozesse
<ul style="list-style-type: none">• erneuerte Fenster zur Energieeinsparung		
<ul style="list-style-type: none">• vollständiger LED-Umbau		

Kontakt



Schlüsselzentrale - Haus der Schlösser -
Schlüsseldienst - Josef Hirschrodt e.U,
Inhaber Martin Hirschrodt

Stockhofstr. 32
A-4020 Linz
Telefon:+43 (0)732 / 66 36 66

www.schluessel.at
info@hausderschloesser.at
[@schluessel](https://www.instagram.com/schluessel)